

Сведения
о предоставлении социальных гарантий и льгот работникам
МБДОУ № 33 «Незабудка»
за 2024 год
(предусмотренных коллективным договором)

№ п/п	Предоставляемые льготы	Количество работников
1.	Всего работников (с декретниками, без совместителей)	52
2.	Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)	
	2.1. «мамин день»	20
	2.2. бракосочетание работника	1
	2.3. бракосочетание детей	1
	2.4. смерть близких родственников	1
	2.5. переезд на новое место жительства	0
	2.6. проводы сына в армию	0
	2.7. родителям первоклассников – 1 сентября	3
	2.8. работникам, являющимся участниками боевых действий	0
	2.9. работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	1
3.	Количество работников, имеющих детей инвалидов	
	3.1. из них предоставлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	0
4.	Количество работников, уволившихся за год	4
	4.1. из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	0
	4.2. из них назначена негосударственная пенсия	0
	4.3. Из них назначен Профсоюзный бонус к пенсии	0
5.	Поддержка молодых специалистов	
	5.1. количество молодых специалистов, прибывших в образовательное учреждение за год	2
	5.1.1. в том числе, прибывших на работу в сельскую местность за отчетный год	0
	5.1.2. из них вступивших в профсоюз за отчетный год	2
	5.3. Общее количество молодых педагогов, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей.	4
	5.4. Количество молодых педагогов, получающих грант «Наш новый учитель».	0
	5.5. Количество молодых педагогов, награжденных нагрудным знаком МОиН РТ «Яшъ могаллим»	0
6.	Предоставление дополнительных отпусков.	
	6.1. количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до 1 года через каждые 10 лет непрерывной работы	0

	6.2. количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	16
	6.3. количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	3
7.	Количество работников, воспользовавшихся льготами при проведении аттестации в соответствии с приложением к коллективному договору. 7.1. Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию. 7.2. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией. 7.3. Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имеющейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности.	1 0
8.	Предоставление коммунальных льгот сельским педагогам 8.1. Количество сельских педагогов, заявившихся на получение коммунальных льгот.	0
	8.1.1. в том числе неработающие пенсионеры.	0
	8.2. Из них выбрали фиксированный размер в сумме 1200 руб.	0
	8.2.1. в том числе неработающие пенсионеры	0
9.	Санаторно-курортное лечение работников. 9.1. количество работников, нуждающихся в санаторном оздоровлении 9.2. Количество работников, воспользовавшихся санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «ПрофПутевка» 9.3. Количество работников, воспользовавшихся отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд» 9.4. Количество работников, отдохнувших по проекту «Анапа. пляж», «Сочи-2024» 9.5. Количество работников, отдохнувших по проекту «Сочи-2024» 9.6. количество выделенных путевок в санатории ФПРТ со скидкой 20 %. 9.6. количество работников, участвующих в автобусных турах, организованных первичной профсоюзной организацией.	0 0 0 0 0 0 0
10.	Организация отдыха детей работников образования. 10.1. Количество поданных заявок 10.2. Количество полученных путевок в детские оздоровительные лагеря.	0 0

	10.3. Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь	0
	10.4. Размер родительского вноса.	
11.	Премирование.	
	11.1. Количество учителей, получивших премии за призовые места в олимпиадах.	0
	11.2. Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет	1
	11.3. Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет	1
	11.4. Количество работников, получивших премии по достижении 60 лет	0
12.	Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ.	30
13.	Поощрительная доплата, установленная председателю первичной профсоюзной организации.	
	12.1. Доплаты из стимулирующих выплат по критериям.	1
	12.1. Доплаты из премиального фонда	1
	12.2. Предоставлен дополнительный отпуск (кол-во дней)	3
14.	Средняя нагрузка педагогов.	
	14.1. Средняя нагрузка учителей (в часах в неделю)	
	14.2. Средняя нагрузка воспитателей (в ставках)	1,27
15.	Количество работников, зарегистрированных в Федеральной бонусной программе Общероссийского профсоюза образования «Профплюс».	0
16	Количество членов Профсоюза – работников образования, мобилизованных для участия в СВО.	0

Председатель первичной
профсоюзной организации:

(Гайсина А.Р.)

О Т Ч Е Т
о состоянии работы по охране труда в первичной профсоюзной организации
работников МДОУ № 33 «Незабудка» за 2024 год

№№	ПОКАЗАТЕЛИ	Годы	
		Отчетный	Предыдущий
1	2	3	4
1.	Количество:		
1.1.	Работающих (с декретниками, без совместителей) (всего)	52	52
1.2.	Из них женщин	48	49
1.3.	Избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза	1	1
1.4.	Из них обучено по охране труда (в 2024 году)	0	0
1.5.	Проведенных ими обследований	0	0
1.6.	Выявленных ими нарушений	0	0
1.7.	Выданных ими представлений	0	0
2.	Создан совместный комитет (комиссия) по охране труда	+	+
2.1.	Количество представителей профкома в составе комитета (комиссии) по охране труда	1	1
3.	Количество несчастных случаев, происшедших в образовательном учреждении на производстве	0	0
4.	Рабочих мест (всего)	46	35
4.1.	Рабочих мест, на которых проведена СОУТ (всего)	46	31
4.2.	Рабочих мест, на которых проведена СОУТ в 2024 году.	-	-
	Из них (на которых проведена СОУТ в 2024г) отнесено к:		
4.2.1.	классу 1 (оптимальные условия труда)	-	0
4.2.2.	классу 2 (допустимые условия труда)	-	16
4.2.3.	классу 3 (вредные условия труда)	-	34
4.2.4.	классу 3.1.	-	31
4.2.5.	классу 3.2.	-	3
4.2.6.	классу 3.3.	-	0
4.2.7.	классу 3.4.	-	0
4.2.8.	классу 4 (опасные условия труда)	-	0
5.	Рассмотрено трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда, невыполнением коллективных договоров и соглашений по охране труда	-	-
5.1.	Из них разрешено в пользу работников	-	-
6.	Финансирование мероприятий по охране труда (всего), тыс. руб.	-	-
6.1.	В т.ч. за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС	-	-
6.2.	Израсходовано средств на:	-	-
6.2.1.	Проведение СОУТ, в тыс. руб.	-	-
6.2.2.	Пожарную безопасность, в тыс. руб.	-	-
6.2.3.	Приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ, в тыс. руб.	-	-
6.2.4.	Проведение обучения по охране труда, в тыс. руб.	-	-
6.2.5.	Другие мероприятия, в тыс. руб.	-	-
7.	Рассмотрено на заседаниях, собрания профсоюзных комитетов, вопросов по охране труда	-	-

Заведующий:

:

(Чайникова Н.Н.)

Председатель первичной
проф. организации:

(Гайсина А.Р.)

**Данные об обеспечении жильем работников
МБДОУ № 33 «Незабудка
за 2024 год**

1. Численность работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий - 1
в том числе по социальной ипотеке -1
2. Количество работников, включенных в Сводный список ГЖФ при Президенте РТ по социальной ипотеке –0
3. Численность работников, которым выделено Жилье по социальной ипотеке - 0
4. Численность работников, проживающих в общежитиях: - 1
в т.ч. в семейных – 1

Председатель первичной
профсоюзной организации:

(Гайсина А.Р.)